

Algemene informatie Een Miljoen Bomen



Het Jalihal Team

De aftrapbijeenkomst

Op 1 december rijden Aparna en ik – met chauffeur Sachin - vanuit Sangli naar Jalihal. Aparna Kunte is de project-coördinator en de plaatsvervangend directeur van YPS (YPS hanteert overigens zelf andere titels). Direct na aankomst op de campus hebben we werkoverleg met de belangrijkste leden van het Jalihal-team (Sambhaji, Vitthal, Subhash, Rahul, Appaso).

Belangrijk punt van gesprek: hoe organiseren we de bezoeken aan de projectdeelnemers? Mijn wens voor vertrek is: liever geen 'gearrangeerde' bezoeken met een grote delegatie, wat de gebruikelijke gang van zaken is. Al vooraf krijg ik allerlei bezwaren: misschien is de deelnemer niet thuis, misschien komt het niet uit; als de hele staf erbij is kunnen alle vragen en onduidelijkheden direct aan de orde komen. Na een open discussie sluiten we een soort compromis. Achteraf ging het allemaal prima: zelfs als er niemand is (dat kwam inderdaad voor) voelt het team zich vrij om ons rond te leiden; en ook al komen we spontaan, we krijgen nog steeds ongeveer ieder uur thee aangeboden (een traditie; thee met veel melk, en mierzoet). De teamleden die meegaan zien mijn observaties ook als leermomenten voor henzelf, en willen dat graag met elkaar delen.

De veldwerkers

De veldwerkers zijn allemaal jonge mannen, zelf boer of boerenzoon. Ze hebben geen echt arbeidscontract maar krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden. Een vereiste is dat ze zelf vervoer hebben (een motorfiets), en YPS betaalt dan hun brandstofkosten. Iedere veldwerker heeft een eigen regio, en heeft per jaar zo'n 80 deelnemers onder zijn hoede. Omdat ze ook de vorige jaren nog 'in de gaten houden' kennen ze inmiddels heel wat deelnemers.

Ze zijn bescheiden, en houden zich bij een bezoek eerst op de achtergrond. Maar als je ze erbij betreft en ze rechtstreeks wat vraagt, blijken ze stuk voor stuk scherp, gemotiveerd en in staat tot enige reflectie.

De watervoorziening

Raja (de directeur van YPS) zegt me meerdere keren dat er op dit moment meer dan genoeg water is in de regio Jalihal. Dat komt vanwege de aanvoer uit Karnataka vanuit de Krishna rivier.

Maar de grote pijpleiding die de deelstaat Maharashtra beloofde aan te leggen naar de regio bestaat alleen nog op papier. En Maharashtra en Karnataka bakkeleien nog steeds over dat Karnataka/Krishna water.

De doctoren

Ik heb mijn eerste ontmoeting met 'de doctoren', de gepensioneerde biologen die een belangrijke rol speelden bij de start van Een Miljoen Bomen, en die er nog steeds nauw bij betrokken zijn. Ze zijn heel enthousiast, en blijven bereid om zich te verdiepen in vragen die voor Mukund (de specialist op het hoofdkantoor) en voor het Jalihal-team te lastig zijn. Dr. Patil zegt: Het succes van het project zit niet in de planning. Essentieel is dat de uitvoering door de boeren zelf gebeurt.

Als de afspraken met een deelnemer mislopen

Als een deelnemer is geselecteerd, dan wordt de startsituatie vastgelegd in een Survey Form. Dat is geen (afdwingbare) overeenkomst, zoals ik met een Nederlandse blik in 2019 graag wilde denken. Maar YPS heeft andere manieren om bij te sturen, als dat nodig is. Als snel nadat de aanplant is gedaan blijkt dat er niks van terecht gaat komen, dan haalt het team alle planten weg, en gaan ze naar een andere deelnemer. Soms gaat het alleen 'niet zo goed', dan zoekt het team naar de oorzaken, bedenkt oplossingen en probeert de deelnemer te helpen. Het gebeurt zelden dat de aanplant helemaal verloren gaat, hoogstens komt er af en toe wat minder van terecht.

Training voedselconservering

Ongeveer een jaar geleden lanceerde YPS het voorstel om projectdeelnemers te leren hoe ze opbrengsten van hun aanplant (vooral, maar niet alleen, vruchten) langer kunnen bewaren. Dat idee is nu onderdeel van het projectplan Een Miljoen Bomen 2022.

De training zal plaatsvinden in de SNTD Women University in Sangli, zie verder. Aparna, Mukund en ik gaan op bezoek om de laatste puntjes van de afspraak op de i te zetten. We worden met alle eerboden ontvangen door zo'n Indiase gewichtige functionaris (pas later begrijp ik dat deze Dr Khilare de principal is, de hoogste baas). Ook aanwezig zijn onze trainster Aparna Parchure, het afdelingshoofd waar de training zal plaatsvinden en Ritesh Sheth. Ritesh is lid van de raad van toezicht van de school, en een goede kennis van Mukund. Hij heeft YPS echt geholpen om dit zo te regelen. En het hele arrangement is een voorbeeld van geduldig en zorgvuldig netwerken door YPS.

Aparna Parchure is een gepensioneerd lerares, 65 jaar. Zij was tot 20 jaar geleden docent op deze universiteit, en een van haar leerlingen was ... Ritesh. We bezoeken het kooklokaal, en Aparna en Mukund bekijken kritisch of alle benodigde attributen aanwezig zijn. YPS zal de grondstoffen voor de training leveren.

Dr Khilare stelt de locatie om niet ter beschikking. Hij heeft al gevraagd of er ook enkele van zijn eigen leerlingen mogen meedoen, en hij wil Aparna Parchure strikken voor extra trainingen. Hoge verwachtingen!

Mukund heeft een boekje geschreven als ondersteuning voor deze training, en dat is al in een grote oplage gedrukt. Het ziet er prachtig uit, en Mukund krijgt er terechte waardering voor. En leuk voor ons: Aparna Parchure heeft toegezegd het boekje te vertalen in het Engels!

Algemene observaties

Veel deelnemers hebben dieren. Soms koeien, ook geiten, en kippen. De mest gebruiken ze bij hun planten, dat is duidelijk al een ingeburgerde gewoonte. Ook plantenresten en zelfs takjes van gekapte bomen worden bij nieuwe aanplant gelegd om de bodem te beschermen tegen snelle uitdroging en om de voedingswaarde van de grond te bevorderen.

In de eerste jaren was dragon fruit (een cactusachtige plant) een vast onderdeel van de aanplant. Maar ze zijn geschrapt omdat de deelnemers er niet mee overweg kunnen om ze kleinschalig te laten groeien. En ze leveren niks op wat betreft biodiversiteit of schaduw.

Als je trouwt en nog geen kinderen hebt, ontstaat er ongemak. De grootouders oefenen vaak druk uit, en er is minder sociale integratie. We hebben verschillende deelnemers ontmoet die in deze situatie verkeerden.

